

# Die Graber-Philosophie

## Adresse

Bahnhofstraße 7  
83253 Rimsting  
Telefon 08051 621-00  
Telefax 08051 621-12  
www.graber-gmbh.de  
E-Mail  
info@graber-gmbh.de  
Beschäftigte (D)  
29  
Branche  
Baugewerbe/Handwerk

**Handwerker haben oft mit Vorurteilen zu kämpfen: Sie seien unzuverlässig, unpünktlich, gedankenlos, so heißt es nicht selten. Die Graber GmbH aus dem bayerischen Rimsting tritt mit ihren Kompetenzen in Sachen Dämmtechnik, Trockenbau und Innenausbau und mit einem systematischen Personalmanagement erfolgreich dagegen an. Auf der Grundlage der Firmenphilosophie fördert man dort das interne Unternehmertum und bietet den 29 Beschäftigten ideale Perspektiven und die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln.**

Firmenphilosophien werden oft in guter Absicht formuliert und verschwinden dann doch auf Jahre in Schubladen. Nicht so bei Graber. Dort wird ein unternehmerischer Leitfadener gelebt – und zwar im wahrsten Sinne des Wortes „vorbildlich“. Denn Neulinge erhalten einen erfahrenen Kollegen an die Seite gestellt, der ihnen die Graber-Philosophie vorlebt. So lernen sie, dienstleistungsorientierte Kundengespräche zu führen, respektvoll mit Kollegen umzugehen und eine Arbeit abzuliefern, mit der die Kunden voll und ganz zufrieden sind. „Auf diese Weise entsteht ein Betriebsklima, das unser Unternehmen nicht zum Arbeitsraum, sondern zum Lebensraum macht, in dem wir alle uns entfalten können“, fasst Thomas Graber den Kern der Philosophie zusammen.

## Beste Entwicklungschancen

Apropos Entfaltung: Dank der Firmenbereiche Dämmtechnik, Trockenbau und Innenausbau bietet sich den Mitarbeitern die Möglichkeit, auf allen drei Gebieten Erfahrungen zu sammeln. So können sie sich weiterentwickeln – und die Geschäftsleitung findet bei personellen Engpässen qualifizierten Ersatz. Über Änderungen beim Stand der Technik oder über neue Trends informiert in regelmäßigen Abständen der Chef persönlich. Denn Thomas Graber sitzt ehrenamtlich im Normen- und Fachausschuss des Handwerks und ist immer auf dem Laufenden.

## Spaß an der Arbeit

Ein weiterer Grund dafür, dass die Jobrotation bestens funktioniert, liegt auch darin, dass das gesamte Team angeleitet wird, unternehmerisch zu denken: Eigenverantwortung, Mitdenken und ein Handeln im Sinne der Firma sind wesentliche Pfeiler der Personalstrategie. So sind die Mitarbeiter etwa in ihren Arbeitsabläufen und in ihrer Zeiteinteilung relativ unabhängig – solange sie die Kundenwünsche erfüllen und die Interessen der Firma wahren. „Auf diese Weise bleibt die Freude an der Arbeit erhalten, auch wenn der Leistungsdruck wächst“, sagt der Firmenchef überzeugt – und ist damit auch wieder bei der Graber-Philosophie angelangt.



*„Jeder bei uns leistet mit seinen individuellen Fähigkeiten seinen persönlichen Beitrag, um das Unternehmen zum Erfolg zu führen.“*  
Thomas Graber,  
Geschäftsführer